



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, मई 13—मई 19, 2012, शनिवार/वैशाख 23—वैशाख 29, 1934
No. 20] NEW DELHI, MAY 13—MAY 19, 2012, SATURDAY/VAISAKHA 23—VAISAKHA 29, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
नई दिल्ली, 7 मई, 2012

सा.का.नि. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग संपदा पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग संपदा पर्यवेक्षक भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग संपदा पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 2000 में,—

(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात् :—

“2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 के अधीन विनिर्दिष्ट है”;

(ii) नियम 3 के अधीन शब्द और अंक “स्तंभ 5 से स्तंभ 14”, के स्थान पर शब्द और अंक “स्तंभ 5 से स्तंभ 13” रखा जाएगा;

(iii) अनुसूची के स्थान पर निम्न अनुसूची रखी जाएगी :—

“अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संपदा पर्यवेक्षक	*2 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्ति और सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कर्मिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) सशस्त्र बल के कर्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : I. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्त या सांविधिक या अर्द्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन; (ii) स्वच्छता या लोक स्वच्छता में डिप्लोमा या सिविल या विद्युत इंजीनियरिंग में किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डिप्लोमा या समतुल्य; और (iii) शासकी भवनों के अनुरक्षण और रख रखाव में तीन वर्ष का अनुभव II. वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष की सेवा रखने वाले विभागीय केयर टेकरों पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार

(11)

किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए चयन की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए:—प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति : जूनियर कमीशंड ऑफिसर या समतुल्य श्रेणी के ऐसे सशस्त्र बल कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

टिप्पण 1 : षोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और यहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सशस्त्र बल कार्मिकों के पुनर्नियोजन की पुष्टि के संबंध में), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

(12)

2. अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
 3. संयुक्त सचिव (परीक्षा)/संयुक्त सचिव (भर्ती), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

[फा. सं. 39021/10/2009-स्था. (बी)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियमों को तारीख 6 जनवरी, 2001 सा.का.नि. 2 के द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 7th May, 2012

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission Estate Supervisor Recruitment Rules, 2000, namely,—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Estate Supervisor Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission Estate Supervisor Recruitment Rules, 2000,—

(i) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.”;

(ii) in rule 3, for the words and figures “columns 5 to 14”, the words and figures “column 5 to 13” shall be substituted;

(iii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

“SCHEDULE

Name of the post	Number of post(s)	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Estate Supervisor	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 and Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees and Armed Forces Personnel re-employed.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Promotion/deputation (including short term contract)
For Armed Forces Personnel : deputation/re-employment

Promotion/deputation (including short term contract) :

I. Officers of the Central Government or the State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or recognized Research Institutions or Autonomous or Statutory or Semi-Government Organizations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-I (Rs. 5200—20200) and Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Matriculation from a recognized Board or University;

(ii) Diploma in sanitary or public hygiene or diploma in civil or electrical engineering from a recognized institution or equivalent; and

(iii) three years' experience in the upkeep and maintenance of office buildings.

II. The Departmental Caretakers [in the Pay Band-I (Rs. 5200—20200) and Grade Pay of Rs. 2800] with six years regular service shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

For Armed Forces Personnel:

Deputation or Re-employment: The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered and if selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

Note 1 : The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

(11)

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Note 5 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel Re-employed) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary."

1. Secretary, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary Union Public Service Commission —Member
3. Joint Secretary (Examination)/Joint Secretary (Recruitment) Union Public Service Commission —Member

[F. No. 39021/10/2009-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 2, dated 6th January, 2011.

नई दिल्ली, 7 मई, 2012

सा.का.नि. 110.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग संपदा प्रबंधक और मीटिंग अधिकारी भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग संपदा प्रबंधक और मीटिंग अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग संपदा प्रबंधक और मीटिंग अधिकारी भर्ती नियम, 2001 में,—

(i) नियम 2 में "वेतनमान" शब्दों के स्थान पर "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे;

- (ii) नियम 3 में "स्तंभ 5 से स्तंभ 14" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तंभ 5 से स्तंभ 13" शब्द और अंक रखे जाएंगे;
- (iii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संपदा प्रबंधक और मीटिंग अधिकारी	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
संयुक्त पद्धति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)	<p>I. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों में से ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2; 9300—34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं अर्थात् :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यॉंत्रिक या विद्युत या स्वच्छता या लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; और</p> <p>(ii) कार्यालय भवन के अनुरक्षण और रखरखाव में जिसके अंतर्गत स्वच्छता संबंधी स्थापन और वातानुकूलन उपस्कर या विद्युत संस्थापन भी है, पांच वर्ष का अनुभव।</p>

(11)

II. वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे विभागीय संपदा पर्यवेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित व विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[फा. सं. 39021/9/2010-स्था. (बी)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं. सा.का.नि. 152, तारीख 17 मार्च, 2001 द्वारा भारत के राजपत्र में भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th May, 2012

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission Estate Manager and Meeting Officer Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Estate Manager and Meeting Officer Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission Estate Manager and Meeting Officer Recruitment Rules, 2001,—

(i) in rule 2, for the words “scale of pay”, the words “pay band and grade pay or pay scale” shall be substituted;

(ii) in rule 3, for the words and figures “columns 5 to 14”, the words and figures “column 5 to 13” shall be substituted;

(iii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Estate Manager and Meeting Officer	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(10)	(11)
By composite method Promotion/Deputation (including short term contract).	<p>I. Deputation (including short term contract) :—</p> <p>From amongst officers in the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:—</p>

(11)

(i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Sanitary or Public Health Engineering from a recognised University or equivalent; and

(ii) five years' experience in the upkeep and maintenance of office building, including sanitary installations and air conditioning equipment or electrical installations.

II. The Departmental Estate Supervisor in Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years of regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1: Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organizations or departments of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary."

[F. No. 39021/9/2010-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 152, dated 17th March, 2001.

नई दिल्ली, 16 मई, 2012

सा.का.नि. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा क्रीड़ा नियंत्रण बोर्ड भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय, अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) में सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा सांस्कृतिक और क्रीड़ा बोर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा सांस्कृतिक और क्रीड़ा बोर्ड, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा सांस्कृतिक और क्रीड़ा बोर्ड	*1 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में स्नातक

(ii) क्रीडा की बैठक/खेल प्रतियोगिता का आयोजन करने, क्रीडा सुविधाओं के अनुरक्षण करने का पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

जिनके पास लेखा कार्य का अनुभव हो और जिनके पास इसकी अभिरूचि के अतिरिक्त सांस्कृतिक क्रियाकलाप जैसे नाटक और संगीत का आयोजन करने का अनुभव हो ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित व विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

पद को भरे जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशासन-1]

प्रिया महादेवन, अवर सचिव

New Delhi, the 16th May, 2012

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Secretary, Central Civil Services Cultural and Sports Board, Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary, Central Civil Services Cultural and Sports Board in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Secretary, Central Civil Services Cultural and Sports Board, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Schedule Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Secretary, Central Civil Services Cultural and Sports Board	01* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3 Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 6600)	Not applicable	Not applicable

1639 5:712-4

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3; Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre/Department ; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>Graduation in any discipline from a recognized University;</p> <p>(ii) five years' experience in organizing sports meets/Tournaments, maintaining sports facilities.</p> <p>Desirable:</p> <p>Possessing knowledge of accounts and aptitude as well as experience in organizing cultural activities like drama and music.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F.No. A-12018/1/2010-Ad. I]

PRIYA MAHADEVAN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(वित्तीय सेवाएं विभाग)

नई दिल्ली, 2 मई, 2012

सा.का.नि. 112.—केन्द्रीय सरकार, एतद्द्वारा, ऋण वसूली अधिकरण, इलाहाबाद (उत्तर प्रदेश) के स्थान को 1-12-2011 से नीचे दी गई सारणी के कॉलम 2 में उल्लिखित स्थान की जगह सारणी के कॉलम 3 में उल्लिखित स्थान में परिवर्तित करती है।

ऋण वसूली अधिकरण	वह स्थान जहां अधिकरण काम कर रहा है	वह स्थान जहां अधिकरण काम करेगा
1	2	3
ऋण वसूली अधिकरण इलाहाबाद (उत्तर प्रदेश)	9/3, पन्ना लाल रोड, इलाहाबाद-211002 (उत्तर प्रदेश)	9/2ए, पन्ना लाल रोड, इलाहाबाद-211002 (उत्तर प्रदेश)

[सं. 28/1/1999-डीआरटी]

राजीव शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Financial Services)

New Delhi, the 2nd May, 2012

G.S.R. 112.—The Central Government hereby notifies the changes in the location of Debts Recovery Tribunal, Allahabad (Uttar Pradesh) w.e.f. 1-12-2011 from the place mentioned in column 2 to the place mentioned in column 3 in the Table as detailed below :—

Debts Recovery Tribunal	Place where the Tribunal was functioning from	Place at which the Tribunal will function from
1	2	3
Debts Recovery Tribunal, Allahabad (Uttar Pradesh)	9/3, Panna Lal Road Allahabad-211002 (Uttar Pradesh)	9/2A, Panna Lal Road Allahabad-211002 (Uttar Pradesh)

[F.No. 28/1/1999-DRT]

RAJIV SHARMA, Under Secy.

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 16 मई, 2012

सा.का.नि. 113.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और व्यय विभाग (सिविल), वित्त मंत्रालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के व्यय विभाग में अभिलेखपाल, दफ्तरी, जम्मादार, कनष्ठी गेस्टर ऑपरेटर, चपरासी, फराशी, चौकीदार और सफाई कर्मचारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, बहु कार्य कर्मचारी वृन्द (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन तथा ग्रेड वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारी वृन्द	186* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, ₹ 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1800 ₹	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी

(6)

उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण या मैट्रिकुलेशन के साथ वाहन चालन की विधि-मान्य अनुज्ञप्ति हो या मैट्रिकुलेशन के साथ कंप्यूटर का कार्य साधक का ज्ञान हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (प्रशासन), व्यय विभाग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग —सदस्य

16399/12-5

[फा. सं. ए-12018/1/2011-प्रशा. II]

बिप्लव कुमार रॉय, अवर सचिव

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 16th May, 2012

G.S.R. 113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Civil), (Class-III and Class -IV posts) Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts of Record Keeper, Daftary, Jamadar, Junior Gestetner Operator, Peon, Farash, Chowkidar and Safai Karamchari, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Finance, Department of Expenditure, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Multi Tasking Staff (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living; has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	186* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time).

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognized board or (ii) Matriculation with possession of valid driving license or (iii) Matriculation with working knowledge of Computer.	Not applicable	Two Years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable.
1. Director (Administration) Department of Expenditure —Chairman	
2. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs —Member	
3. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure —Member	

[F. No. A-12018/1/2011-Ad. II]

BIPLAB KUMAR ROY, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 2012

सा.का.नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, समूह-ग पद आर्टिस्ट (रिटचिंग), मशीन प्रचालक, प्रेस सहायक (अनुरक्षण), प्रेस सहायक (साधारण), कैमरामैन, प्लेटमेकर, ऑफसेट मशीन सहायक, बाइंडर ग्रेड-1, स्टोरकीपर, बाइंडरी सहायक और परिचर (ऑफसेट मशीन) भर्ती नियम, 2000, जहां तक वे स्टोरकीपर के पद से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में स्टोरकीपर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, स्टोरकीपर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उगाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों, के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टोरकीपर	01* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित अनुसूचित	वेतन बैंड 1, ₹ 5200— 20200 + ₹ 2400 ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच आयु (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय और अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिलनीय) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से प्राप्त होने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने कि निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।		
(ii) सरकारी कार्यालयों अथवा किसी प्रख्यात निजी फर्म में भंडारों को अधिमानतः मुद्रण सामग्री से संबंधित, संभालने का 3 वर्ष का अनुभव।		

(7)

टिप्पण : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में चयन की किसी भी स्थिति में, यदि सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है जिसके लिए कारण, लेखबद्ध करने होंगे।

भर्ती की पद्धति : क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के वे अधिकारी

(i) जो मूल काडर या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900 अथवा समतुल्य पदों में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जो व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

प्रोन्नति :

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं पूरी करने वाले वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900 में आठ वर्ष की सेवा वाले विभागीय सहायक स्टोरकीपर पर भी बाहर से आने वाले व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उनका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

टिप्पण 1 : जहां कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहीं उनके वरिष्ठ कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा परन्तु उनके पास ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा की आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम है, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से कम नहीं है और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण करने वाले अपने कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा संगणित करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनुकूपी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा।

(11)

[टिप्पण 1 : फीडर काडर में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधे प्रक्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से फौरन पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उच्च आयु सीमा आवेदन प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : संयुक्त विधि द्वारा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनुसूची ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा, सिवाए जहां एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, अपग्रेडेशन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 5 : भूतपूर्व सैनिकों के लिए—प्रतिनियुक्ति-पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के कार्मिक, जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिनके पास विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति उस तारीख तक दी जाएगी, जिस तारीख को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर रखा जा सकता है।]

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के विचारार्थ)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|------------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग | —सदस्य; और |
| 3. अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत), आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

[सं. ए-12018/09/2010-प्रशा. 1ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 17th May, 2012

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C posts Artist(Retouching), Machine Operator, Press Assistant (Maintenance), Press Assistant (General), Cameraman, Platemaker, Offset Machine Assistant, Binder Grade-I, Storekeeper, Bindery Assistant and Attendant (Offset Machine) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Storekeeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Storekeeper in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Storekeeper (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen, other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Storekeeper	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto five years and relaxable in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government for SC/ST from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit

(6)

shall be closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years

(i) Degree from a recognized university.

(ii) Three years' experience of handling stores in Government offices or of reputed private firm preferably dealing with printing materials.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

1639 97/12-7

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
<p>Deputation or promotion failing which by direct recruitment.</p> <p>For ex-servicemen: Deputation or re-employment</p>	<p>Deputation :</p> <p>(a) Officers of the Central Government or State Government;</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or organization; or</p> <p>(ii) With eight years regular service in posts in the Pay Band -1 ₹ 5200-20200 with Grade pay of ₹ 1900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7 subject to qualifying a Trade Test.</p> <p>Promotion:</p> <p>Departmental Assistant Storekeeper in the pay band PB-1 ₹ 5200-20200 + Grade pay of ₹ 1900 having eight years' service in the grade fulfilling the educational qualifications prescribed for direct recruits will also be considered along with outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the application.</p> <p>Note 4 : For the purpose of appointment on deputation by the composite method, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where</p>

(8)

there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

Note 5 : For ex-serviceman - Deputation-re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they be continued on re-employment.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)

Not applicable.

1. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs —Chairman
2. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure —Member
3. Under Secretary (National Savings), Department of Economic Affairs —Member

[No. A-12018/9/2010-Ad. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

(विकास आयुक्त का कार्यालय)

(सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम)

नई दिल्ली, 2 मई, 2012

सा.का.नि. 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह "क" (यांत्रिकी या धातु कर्म विधा) भर्ती नियम, 2008 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह "क" (यांत्रिकी या धातु कर्म विधा) भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह "क" पद (यांत्रिकी या धातु कर्म विधा) भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची में औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और अनुषंगी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के और उससे संबंधित प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अपर विकास आयुक्त (तकनीकी) (आधुनिकीकरण और अनुगंगी)	01* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय,	वेतन बैंड 4, 37400—67000 रु. और ग्रेड वेतन 10,000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

सम्मिश्रण पद्धति द्वारा
[प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति]

सम्मिश्रण पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति] :

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8900 रु. के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा कर चुके हों; या

(iii) जो मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा में हों; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी और भौतिक इंजीनियरी में एम.टेक/एम.ई. या पीएचडी;

(11)

(ii) किसी इंजीनियरी औद्योगिक समुत्थान/सरकारी विभाग जो परियोजना के विकास या प्रोफाइल की तैयारी या संभाव्यता रिपोर्ट/परीक्षण और अंशशोधन/विक्रेता विकास/ठेकेदारी विकास जैसे सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यमों के क्षेत्र में अनुभव सहित हल्के इंजीनियरी उत्पादों की योजना, उत्पादन डिजाइन विकास या क्वालिटी नियंत्रण से संबंधित है, में ज्येष्ठ प्रबंधकीय प्रास्थिति में पंद्रह वर्ष का अनुभव।

चांछनीय : सलाह या सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यमों के विकास में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण.—वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8900 रु. में ऐसा औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और अनुषंगी) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और अनुषंगी) जिसने औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और अनुषंगी) और वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु. के अपर औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और अनुषंगी) की श्रेणियों में तीन वर्ष सम्मिलित सेवा की है जिनमें से औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और अनुषंगी) की श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की हो, वाले व्यक्तियों को भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर वह नियुक्त हो जाता है या हो जाती है तो वह पद प्रोन्नति से भरा समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/2008-ए(जी)]

लेखराज सिंह, उप निदेशक (प्रशासन)

टिप्पण : सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय "क" पद (यांत्रिकी या धातु कर्म विधा) भर्ती नियम, 2008, तारीख 31 मार्च, 2009 के सा.का.नि. 42 के तारीख 4 अप्रैल, 2009 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड-3 उप खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

1639 97/12-8

MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES**(Office of the Development Commissioner)****(MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES)**

New Delhi, the 2nd May, 2012

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Posts (Mechanical or Metallurgy disciplines) Recruitment Rules, 2008, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Posts (Mechanical or Metallurgy disciplines) Recruitment Amendment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1. In the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Posts (Mechanical or Metallurgy disciplines) Recruitment Rules, 2008, in the Schedule, after serial number 1 relating to the post of Industrial Adviser (Modernisation and Ancillary) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Additional Development Commissioner (Technical) (Modernisation and Ancillary)	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000+ (Grade Pay Rs. 10000)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)				(11)	
By Composite Method [Deputation (including short-term contract) plus Promotion].				Composite method [Deputation (including short-term contract) Plus promotion] : Officers of Central/State Governments/Union Territories@Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institution/Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:	

(11)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with two year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-4, Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.8900 or equivalent in the parent cadre/ Department; or

(iii) with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-4, Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.8700, or equivalent in the parent cadre/ Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

(i) M.Tech/M.E. or Ph.D. in Mechanical Engineering/Metallurgical Engineering/Metallurgical Engineering and Material Science/ Metallurgical and Material Engineering from a recognized University/Institute;

(ii) Fifteen years' experience in senior managerial position in an Engineering Industrial concern/Government Department dealing with planning, production, design development or quality control of light engineering products including experience in the field of micro, small and medium enterprises, such as, development or preparation of project profile or feasibility reports/testing and calibration/vender development and entrepreneurship development.

Desirable:

Two years' experience in advising or developing micro, small and medium enterprises.

Note : Industrial Adviser (Modernization and Ancillary) in Pay Band-4 of Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.8900 with 2 years regular service in the grade or Industrial Adviser (Modernization and Ancillary) with 3 years of combined regular service in the grades of Industrial Adviser (Modernization and Ancillary) and Additional Industrial Adviser (Modernization and Ancillary) in Pay Band-4, Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.8700, of which at least one year regular service is in the grade of Industrial Adviser (Modernization and Ancillary) shall also be considered alongwith outsiders, and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall deemed to have been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the

(11)

same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post on each occasion.

[F. No. A-12018/1/2008-A(G)]

LEKHRAJ SINGH, Dy. Director (Admn.)

Note : The Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Posts (Mechanical or Metallurgy disciplines) Recruitment Rules, 2008 were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 4th April, 2009, vide GSR No. 42 dated 31st March, 2009.

नई दिल्ली, 2 मई, 2012

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह "क" (इलेक्ट्रॉनिक्स और इलेक्ट्रिकल विधाएं) भर्ती नियम, 2008 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह "क" (इलेक्ट्रॉनिक्स और इलेक्ट्रिकल विधाएं) भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह "क" (इलेक्ट्रॉनिक्स और इलेक्ट्रिकल विधाएं) भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची में औद्योगिक सलाहकार (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद से संबंधित क्रम संख्या और उससे संबंधित प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अपर विकास आयुक्त (तकनीकी) (इलेक्ट्रॉनिक्स)	01 * (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड 4, रु. 37400—67000 + (ग्रेड वेतन 10,000 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(10)	(11)
------	------

सम्मिश्र पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति]

सम्मिश्र पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति] :

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्धसरकारी या स्वाशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8900 रु. ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन में 8700 रु. ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हों;

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

आवश्यक :

(i) इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक्स और इलेक्ट्रिकल कम्युनिकेशन इंजीनियरी/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी और कंप्यूटर साइंस/इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी/कम्युनिकेशन इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक्स में विशिष्टता के साथ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एप्लायड इलेक्ट्रॉनिक्स में बी.ई./बी.टेक./इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार इंजीनियरों के संस्थान से ग्रेजुएट मेंबरशिप इक्वायलेशन;

(ii) वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य के पदों पर 15 वर्षीय अनुभव और उत्पादन की नवीनतम तकनीकी के लागू होने तथा इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योगों को यथा लागू आधुनिक मशीनरी और उपकरणों के उपयोग सहित, उत्पाद, डिजाइन विकास या इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक्स संघटकों और उपकरणों के क्वालिटी नियंत्रण से संबंधित इंजीनियरी औद्योगिक समुत्थान/सरकारी विभाग में उपसचिव/निदेशक की पंक्ति में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव हो ।

वांछनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उपर उल्लिखित किसी इंजीनियरी विधाओं में से किसी विधा में एम.ई./एम. टेक.

(11)

(ii) सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यमों को परामर्श देने का या उसके विकास का दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणी.—8700 रुपये के ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-4 रु. (37400-67000 रु.) में श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसे अपर औद्योगिक सलाहकार (इलेक्ट्रॉनिक्स) पर भी बाहरी लोगों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है/जाती है, तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर मौजूद व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/2008-ए(जी)]

लेखराज सिंह, उप निदेशक (प्रशासन)

टिप्पणी : सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह "क" (इलेक्ट्रॉनिक्स और इलेक्ट्रिकल विधाओं) भर्ती नियम, 2008, भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 4 अक्टूबर, 2008 में सं. सा.का.नि. 185 तारीख 30 सितंबर, 2008 के द्वारा प्रकाशित किए गए और भर्ती संशोधन नियम, 2010 भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 6 नवंबर, 2010 में सं. सा.का.नि. 203, तारीख 27 अक्टूबर, 2010 के द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 2nd May, 2012

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Gazetted Posts (Electronics and Electrical disciplines) Recruitment Rules, 2008, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Gazetted Posts (Electronics and Electrical disciplines) Recruitment Amendment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Gazetted Posts (Electronics and Electrical disciplines) Recruitment Rules, 2008 in the Schedule, relating to the post of Industrial Adviser (Electronics) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely:—

“SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection Post or non selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Additional Development Commissioner (Technical) (Electronics)	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs.37400—67000+ (Grade Pay Rs.10000)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By Composite Method [Deputation (including short-term contract) plus Promotion].			Composite method [Deputation (including short-term contract) Plus promotion] : Officers of Central/State Governments/ Union Territories/ Public Sector Undertakings/ Universities/ Recognised Research Institutions/ Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or (ii) with two year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-4, Rs.37400—67000 with Grade Pay of Rs.8900 or equivalent in the parent cadre/ Department; or (iii) with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-4, Rs.37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre/ Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:		

(11)

Essential:

(i) Degree in Electronics Engineering/Electronics and Instrumentation Engineering/Electronics and Electrical Communication Engineering/Electronics and Communication Engineering/Electrical Engineering and Computer Science/Electrical and Electronics Engineering/Communication Engineering/Electrical Engineering with specialization in Electronics or B.É/B.Tech. in Applied Electronics from a recognised University/Institute or Graduate Membership Examination of Institution of Electronics and Telecommunication Engineers;

(ii) Fifteen years' experience in posts in Pay Band-3 in the scale of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent and with at least eight years of experience in the rank of Deputy Secretary/Director or equivalent, in an Engineering Industrial concern/Government Department dealing with production, design development or quality control of electrical and electronics components and equipments, including experience of applying latest techniques of production and use of modern machinery and equipments as applied to electrical and electronics industries.

Desirable:

(i) M.E/ M.Tech. in any of the engineering disciplines mentioned above from a recognised University/Institute;

(ii) Two years' experience in advising or developing micro, small and medium enterprises.

Note : Additional Industrial Adviser (Electronics) in Pay Band-4 (Rs. 37400—67000) with Grade Pay of Rs. 8700 with 3 years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall deemed to have been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post on each occasion.

[F. No. A-12018/1/2008-A(G)]

LEKHRAJ SINGH, Dy. Director (Admn.)

Note: The Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Posts (Electronics and Electrical disciplines) Recruitment Rules, 2008 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 4th October, 2008, vide No. G.S.R. 185 dated 30th September, 2008 and Recruitment Amendment Rules, 2010 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 6th November, 2010, vide No. G.S.R. 203 dated 27th October, 2010.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 11 मई, 2012

सा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र, परियोजना अंकन और शिक्षा) भर्ती नियम, 2001, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में आर्थिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग आर्थिक अधिकारी भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आर्थिक अधिकारी	23* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

163945/12-10

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (i) केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा भारत में निगमित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षिक संस्थाओं या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 को धारा 3 के अधीन जो विश्वविद्यालय के रूप में घोषित समझा गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत विदेशी विश्वविद्यालय और मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या कारबार अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र या इकोनोमेट्रिक्स में स्नातकोत्तर या समतुल्य ; और
- (ii) अनुसंधान या विकास या विनिर्मित या कार्यान्वयन या अंकन या परियोजनाओं का रेखांकन मूल्यांकन या स्कीम या आंकड़ों का संकलन व उनके विश्लेषण और रिपोर्ट लेखन, परीक्षण, परियोजनाओं के सामाजिक सर्वेक्षण में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, परंतु कम से कम किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री आवश्यक रखता हो ।

दो वर्ष

(7)

उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : 50 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे अनुसंधान सहायकों (जिनमें सांख्यिकीय विद्या भी शामिल है) से भरा जाएगा जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग में अनुसंधान सहायक (सांख्यिकी) का सम्मिलित होना क्रियाशील रहेगा जब तक कि शासकीय राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तिथि पर विद्यमान पदधारी हैं।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(11)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (आईएसटीसी) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य बाह्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (आईएसटीसी) है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए जाने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सलाहकार, संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक द्वारा नाम निदेशिती जो कि योजना आयोग से संबंधित आई.ई.एस. या आई.एस.एस. हैं —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

[फा. सं. 12018/1/2006-प्रशा. II]

सुभाष चन्द्र, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 11th May, 2012

G. S. R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Senior Research Assistant (Economics, Project Appraisal and Education) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, in so far as they relate to the posts of Senior Research Assistant (Economics), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission, Economic Officer Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Economic Officer	23* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island and the Union Territories Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Economics or applied Economics or Business Economics or Economics or Econometrics from a University incorporated by an act of the Central or State legislature in India or other educational institutes established by an act of Parliament or declared to be deemed as university under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or a foreign university approved by the Central Government from time to time: and of a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) Two years' experience in research or development or formulation or implementation or appraisal or evaluation of plan projects or schemes or collection, compilation of data or analysis thereof and report writing, examination and social survey projects.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No but must possess at least a Degree from a recognized University.</p>	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
<p>50% promotion failing which by deputation including short term contract (ISTC) failing both by Direct recruitment.</p> <p>50% By Direct Recruitment</p>	<p>Promotion :</p> <p>50% of the vacancies shall be filled from amongst Research Assistants in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 (including those of statistics discipline) with five years</p>

(11)

regular service in the grade.

Note : Inclusion of Research Assistant (Statistics) in the feeder grade shall operate till incumbents, existing as on date of publication of these rules in the official gazette are promoted.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service satisfactorily.

Note 2 : For the purpose of computing minimum, qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the sixth Central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central or State Government or Union Territories/ (Semi Government/Statutory Bodies or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Recognized Research Institutions):—

(A) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' service in posts in the scale of pay band-2 Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits, under column 7.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment of deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement

grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Director/Deputy Secretary (In-charge of Administration) —Chairman</p> <p>2. Director or Deputy Adviser in the Planning Commission belonging to IES or ISS to be nominated by the Adviser or Joint Secretary (In-charge of Administration) —Member</p> <p>3. Under Secretary (Administration) —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (ISTC).</p>

[F. No. 12018/1/2006-Adm. II]

SUBHASH CHANDER, Under Secy.